

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад комбинированного вида №61»
Медвежий Стан

**Анализ работы методического объединения наставников
за 2022-2023 учебный год.**

Подготовила: руководитель МО – Семёнова Юлия Валерьевна

г. Мурино 2023

Деятельность методического объединения наставников в 2022-2023 учебном году строилась на основе выбранной темы: «Создание единого методического пространства образовательного учреждения, как эффективный компонент системы управления качеством образования».

Цель: создание механизмов и инструментов внедрения в дошкольном учреждении эффективной системы наставничества педагогических кадров, направленной на совершенствование педагогического мастерства работников ДОУ.

Задачи:

Ускорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.

Создать модель эффективного обмена профессиональным опытом для каждого участника системы наставничества.

Раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого наставляемого.

Для реализации поставленных задач были запланированы следующие методические объединения по темам:

Заседание МО №1 (установочное)

Тема: «Координация деятельности МО педагогов ДОУ на 2022 -2023 учебный год».

Цель: обсуждение проекта плана работы МО на учебный год.

Формирование банка наставнических пар\групп по модулям: «Конкурс», «Инклюзия», «Публикация», «Педагог – молодой специалист», «Точка роста».

Заседание МО №2

Тема: «Портфолио воспитателя, как способ показать личные профессиональные достижения педагога в образовательной деятельности».

Цель: мотивировать деятельность педагога к совершенствованию своего мастерства. Осмысление и осознание молодым педагогом необходимости составления портфолио, как перспективной формы представления своих профессиональных достижений на аттестации.

Заседание МО №3

Тема: «Самообразование, как средство повышения профессионального мастерства педагога».

Цель: мотивировать педагогов на систематическое, самостоятельное ознакомление с новейшими достижениями педагогики, с передовой практикой работы других педагогов, а также изучение программно-методических материалов и нормативно-правовых документов, самостоятельный поиск решения возникших вопросов.

Заседание МО №4 (итоговое)

Тема: «Подведение итогов работы методического объединения воспитателей за 2022-2023 учебный год».

Цель: обобщение результатов деятельности работы методического объединения.

В течение всего учебного года деятельность методического объединения педагогов-наставников была нацелена на реализацию задач, обозначенных планом, который был успешно реализован.

На заседаниях рассматривались и обсуждались теоретические и практические вопросы, проводился обмен опытом между педагогами.

Для оптимизации работы методического объединения наставников была создана группа в WhatsApp для информационной поддержки.

Перед созданием групп наставников по 4 модулям, было проведено анкетирование среди педагогов для участия в программе наставничества. Так же целью анкетирования было выявить вопросы вызывающие затруднения у педагогов, где им требуется помощь наставников для дальнейшей работы.

С целью повышения педагогического мастерства вновь прибывших молодых воспитателей и малоопытных воспитателей были определены наставники в Модуль «Молодой педагог»: Сычева О.В. (наставник) - Полякова И.В.; Парфенова Е.Н. (наставник) - Старовойтова Л.А.; Говорухина Л.Н. (наставник) - Пароменко О.М.; Енина Ю.А. (наставник) - Шарганова О.В; Торозян Сима Рудольфовна (наставник) - Позулева Е.Т. (педагог-логопед)

В Модуль «Конкурс»: Онищенко Светлана Викторовна, Куницына Екатерина Владимировна, Андрух Ирина Борисовна.

В Модуль «Инклюзия»: Логопед - Голубович Юлия Владимировна, Психолог – Евсеева Елена Владимировна, Дефектолог – Казымова Елена Ивановна.

В Модуль «Публикации»: Деминцева Татьяна Николаевна.

В Модуль «Точка роста»: Семёнова Юлия Валерьевна.

Наставники по модулю «Молодой педагог» на протяжении всего учебного года вели работу по индивидуально созданному плану, ориентируясь на знания, опыт и умения их наставляемого.

С консультацией на тему «Как писать статью и где опубликоваться?», выступил наставник по модулю «Публикация» Деменцева Т.Н., которая познакомила педагогов с видами публикаций, рассказала об этапах на которые нужно обратить внимание при написании статьи. А так же предоставила список сайтов, где педагог может поделиться своим опытом.

Наставник по модулю «Точка роста» Семёнова Юлия Валерьевна поделилась своим опытом прохождения аттестации через электронную школу ГИС СОЛО.

Консультация по проведению конкурсов была в виде презентации представлена педагогам для ознакомления.

Парфенова Е.Н., рассказала о важности самообразования, как одного из способов развития профессионального мастерства. Раскрыла понятие и формы организации самообразования. Поделилась источниками для

повышения квалификации. Рассказала о том, как правильно формировать тему для самообразования, раскрыла этапы работы над темой.

В течение года по запросам от педагогов было проведено совместное участие в конкурсе «Город мастеров» Пересторониной О.А. под кураторством Семёновой Ю.В. и наставника модуля «Конкурсы» Андрух И.Б.

Так же Пароменко О.М. провела онлайн встречу с педагогами «Мастер-класс по работе с программой Excel». Педагоги не только узнали полезную информацию, но и на практике опробовали её.

По итогам методической работы за 2022 – 2023 учебный год можно сделать вывод, что поставленные цели и задачи были реализованы частично. Не все наставники активно принимали участие в работе методического объединения. Это связано с загруженностью педагогов.

Из полученного опыта организации работы МО и по результатам обсуждений с наставниками в новом учебном году обозначились следующие задачи:

- продолжать поиск модели эффективного обмена профессиональным опытом для каждого участника системы наставничества;

- продолжать работу над ускорением процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности.

- продолжать формировать личностный, творческий, профессиональный потенциал каждого наставляемого.

Итог работы: признать работу МО за 2022-2023 учебный год удовлетворительной.